

VÝROČNÁ SPRÁVA 2012

Zhrnutie (SK)

Zhrnutie

Zhrnutie

Rok 2012 je druhým rokom pôsobenia orgánu EIOPA (Európsky orgán pre poisťovníctvo a dôchodkové poistenie zamestnancov) vo funkcii európskeho orgánu dohľadu. Orgán EIOPA počas tohto roka pokračoval v práci vo svojich siedmich kľúčových oblastiach: regulačné úlohy; úlohy v oblasti dohľadu; ochrana spotrebiteľa a finančné inovácie; vytvorenie spoločnej kultúry dohľadu; finančná stabilita; predchádzanie krízam, krízové riadenie a riešenie kríz; vonkajšie vzťahy.



Regulačné úlohy

Hlavným projektom orgánu EIOPA v oblasti poistenia bol v roku 2012 aj naďalej projekt Solventnosť II. Kým rok 2012 sa vyznačoval rokovaniami prebiehajúcimi medzi Európskym parlamentom, Radou a Komisiou o smernici Omnibus II, orgán EIOPA sa aktívne zaoberal vypracúvaním regulačných ustanovení zameraných na podporu režimu Solventnosť II, ako aj na podporu vnútroštátnych orgánov dohľadu a poisťovateľov pri príprave na nový rámec.

Orgán EIOPA v dôsledku neskoršieho dokončenia smernice Omnibus II z 20. decembra 2012 zverejnil stanovisko, v ktorom vnútroštátnym orgánom dohľadu odporučil prijať opatrenia na prípravu určitých dôležitých aspektov projektu Solventnosť II.

V oblasti dôchodkového poistenia zamestnancov bola činnosť orgánu EIOPA v roku 2012 zameraná prevažne na dokončenie poradenstva orgánu EIOPA k revízii smernice o inštitúcii zamestnaneckého dôchodkového zabezpečenia (IORP). Toto poradenstvo bolo Európskej komisii poskytnuté 15. februára 2012. V odporúčaní orgánu EIOPA bol zdôraznený význam štúdie o kvantitatívnom vplyve (QIS), ktorá sa uskutočňovala od 16. októbra 2012 do 17. decembra 2012.

Úlohy v oblasti dohľadu

Orgán EIOPA v roku 2012 aj naďalej prispieval ku globálnemu úsiliu o zlepšenie kvality rámca dohľadu EHP, a najmä kolégií dohľadu. Orgán EIOPA kontaktoval v priebehu roka všetkých 91 kolégií, ktoré v súčasnosti pôsobia v Európe, a v 75 kolégiách dohľadu predstavil najlepšie postupy. Tieto výmeny viedli k živej diskusii o makroekonomických a mikroekonomických rizikách, pričom tento orgán zabezpečil súhrn správ o finančnej stabilite orgánu EIOPA a paneli rizík EIOPA. Orgán poskytol spätnú väzbu o fungovaní ich kolégií 17 orgánom skupinového dohľadu.

S cieľom zosúladiť postupy dohľadu s režimom Solventnosť II, sa orgán EIOPA zúčastnil akcie na, ktorej sa poskytol priestor na otázky a odpovede o zavedených usmerneniach, odporúčaní a normách, a zhromaždil otázky a osvedčené postupy zo zasadnutí kolégií, najmä pokiaľ ide o vnútorný model.

Ochrana spotrebiteľa a finančné inovácie

Cieľom nediferencovaných rozpočtových prostriedkov orgánu EIOPA je ochrana spotrebiteľa, a preto sa považuje za hlavnú prioritu orgánu EIOPA v oblasti poisťovníctva a dôchodkového poistenia zamestnancov. Prvý súbor usmernení, ktoré vydal orgán EIOPA, sa týkal práve oblasti ochrany spotrebiteľa. Orgán EIOPA vydal pre poisťovne konkrétne v novembri 2012 usmernenia na riešenie sťažností. Týmto usmerneniami sa zavádzajú konzistentné, efektívne a účinné postupy dohľadu a zabezpečuje spoločné, jednotné a konzistentné uplatňovanie práva EÚ.

Orgán EIOPA navyše vypracoval niekoľko štúdií a správ na rôzne relevantné témy. Orgán EIOPA sa obrátil na Európsky parlament, Radu a Komisiu, aby vyjadril svoje znepokojenie nad nedostatkom splnomocňujúcich ustanovení pre orgán EIOPA, pokiaľ ide o vydanie dočasného zákazu pre výroby/služby.

Dňa 4. decembra 2012 orgán EIOPA po druhýkrát zorganizoval Deň stratégie ochrany spotrebiteľov vo Frankfurtu, na ktorý prišlo približne 200 účastníkov.

Vytvorenie spoločnej kultúry dohľadu

Orgán EIOPA v priebehu roku 2012 ďalej budoval spoločnú kultúru dohľadu v Európskej únii prostredníctvom technického školenia so silným zameraním na budovanie spoločných zručností a prístupov v oblasti dohľadu.

Témy na týchto podujatiach odrážajú činnosť orgánu EIOPA, pričom jedným z hlavných stimulov je režim Solventnosť II, nasledovaný témami, ako sú finančná stabilita, dôchodkové poistenia zamestnancov, ochrana spotrebiteľa a zblížovanie postupov dohľadu.

Finančná stabilita

Práca orgánu EIOPA v oblasti finančnej stability za rok 2012 bola aj naďalej zameraná na včasnú identifikáciu nepriaznivých trendov, potenciálnych rizík a slabých miest pre odvetvia poisťovníctva a dôchodkového poistenia zamestnancov, vyplývajúcich z mikroekonomického a makroekonomického rozvoja.

Orgán EIOPA okrem dohľadu nad trhovými podmienkami vykonával pravidelné hodnotenie finančnej stability vo forme štvrťročných panelov rizík a polročných správ orgánu EIOPA o finančnej stabilite. Orgán EIOPA v priebehu roku 2012 preskúmal množstvo špecifických aspektov finančnej stability vrátane významu poistenia v tieňovom bankovníctve, swapových obchodov poisťovateľov na dodanie likvidity a alternatívnych techník prenosu rizika v oblasti poisťovníctva.

Predchádzanie krízam, krízové riadenie a riešenie kríz

Začiatkom roku 2012 Rada orgánov dohľadu EIOPA schválila spoločný postup riešenia finančnej krízy. V podstate to znamenalo, že orgán EIOPA prijal koordinovaný prístup, ktorý musia členovia orgánu EIOPA dodržiavať pri hodnotení vplyvu krízy v nasledujúcich oblastiach: monitorovanie expozície odvetvia poisťovníctva voči vládnomu a bankovému riziku; rozvoj likvidity a peňažného toku v odvetví poisťovníctva; vzájomné prepojenie medzi odvetvím poisťovníctva a bankovníctva, napríklad prostredníctvom swapov na dodanie likvidity a dohody o spätnej kúpe a spätnom predaji; a pohotovostné plány poisťovateľov na riešenie výrazných zmien hodnoty finančných aktív.

V októbri 2012 začala Európska komisia konzultácie o rozvoji možného rámca pre ozdravenie a riešenie krízových situácií pre finančné inštitúcie iné ako banky. V decembri 2012 bola Európskej komisii doručená podrobná odpoveď orgánu EIOPA na tieto konzultácie.

Vonkajšie vzťahy

Orgán EIOPA upevnil v roku 2012 existujúce vzťahy a zaviedol niekoľko nových dialógov a kontaktov EIOPA týkajúcich sa regulácie a dohľadu; predseda orgánu EIOPA zorganizoval celkovo 40 zasadnutí vrátane návštevy Číny a Japonska. Konkrétny projekt s USA viedol k zvýšeniu vzájomného pochopenia režimov poisťovníctva a zaistovníctva na oboch stranách Atlantiku, ako aj k zintenzívneniu spolupráce zameranej na podporu podnikateľských príležitostí, ochranu spotrebiteľa a účinný dohľad. Výsledkom tejto činnosti bolo uverejnenie správ o dialógu projektového technického výboru medzi EÚ a USA a dokumentu o ďalších opatreniach opisujúceho spoločné ciele a iniciatívy, ktoré sa majú dosiahnuť v najbližších piatich rokoch. Orgán sa takisto aktívne zapájal do činnosti zameranej na vytvorenie medzinárodných noriem, a to najmä v spolupráci s Medzinárodným združením orgánov dohľadu nad poisťovňami (IAIS), a požiadal o členstvo riadiacu Medzinárodnú organizáciu orgánov dohľadu nad penzijnými fondmi (IOPS). Rokovania o platnom memorande o porozumení so Svetovou bankou v oblasti poisťovníctva, dôchodkov a ochrany spotrebiteľa boli ukončené. S chorvátskou agentúrou pre dohľad nad finančnými službami (CFSSA) bola podpísaná dohoda o spolupráci, aby jej bolo možné udeliť v Rade orgánov dohľadu EIOPA štatút pozorovateľa. Okrem toho boli ako základ pre prípravné ustanovenia vypracované analýzy nedostatkov pre osem režimov tretích krajín.

Rozvoj organizácie

V priebehu roku 2012 sa orgán EIOPA rozrástol o 35 nových kolegov, takže koncom roka mal 91 zamestnancov vrátane vyslaných národných expertov. V orgáne pracujú zamestnanci 23 rôznych národností EÚ. 55 % zamestnancov tvoria ženy a 45 % muži.

V roku 2012 mala práca v oblasti IT prevažne formu realizácie bezpečnej a spoľahlivej infraštruktúry s integrovaním ďalších nástrojov, ktoré zamestnancom orgánu EIOPA uľahčujú prácu a poskytovanie kvalitných služieb, ktoré spĺňajú skutočné potreby podniku. Na vývoj a zavedenie hlavnej platformy IT, ktorú orgán EIOPA potrebuje pre svoje operácie a služby v oblasti IT, sa vynaložilo veľké úsilie.

Orgán EIOPA zaviedol v roku 2012 projekt na zabezpečenie kontinuity obchodných činností s cieľom zabezpečiť dostupnosť kľúčových funkcií zákazníkom, dodávateľom a ostatným subjektom, ktoré musia mať k týmto funkciám prístup aj v prípade, keď dôjde k narušeniu bežného chodu organizácie.

