

# ÅRSBERETNING 2012

Sammendrag (DA)



# Sammendrag

## Sammendrag

2012 er andet år, hvor Den Europæiske Tilsynsmyndighed for Forsikrings- og Arbejdsmarkedspensionsordninger (EIOPA) har fungeret som europæisk tilsynsmyndighed. I løbet af året fortsatte EIOPA sit arbejde inden for sine syv centrale områder, nemlig reguleringsopgaver, tilsynsopgaver, forbrugerbeskyttelse og finansiel innovation, skabelse af en fælles tilsynskultur, finansiel stabilitet, kriseforebyggelse, -styring og -løsning samt eksterne relationer.



## Reguleringsopgaver

EIOPA's vigtigste forsikringsprojekt i 2012 var fortsat Solvens II. Mens 2012 var præget af de fortsatte forhandlinger mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om Omnibus II-direktivet, har EIOPA spillet en aktiv rolle i udviklingen af reguleringsbestemmelserne til støtte for Solvens II-ordningen samt støttet nationale tilsynsmyndigheder og forsikringselskaber i forbindelse med forberedelserne til de nye rammer.

Som følge af den forsinkede færdiggørelse af Omnibus II-direktivet offentliggjorde EIOPA den 20. december 2012 en udtalelse, hvori de nationale tilsynsmyndigheder blev opfordret til at indlede forberedelsen af visse vigtige aspekter af Solvens II.

På området for arbejdsmarkedspensioner havde EIOPA's arbejde i 2012 hovedsagelig fokus på at færdiggøre EIOPA's rådgivning om revisionen af direktivet om arbejdsmarkedsrelaterede pensionskasser. Rådgivningen blev forelagt Europa-Kommissionen den 15. februar 2012. I EIOPA's rådgivning understregedes betydningen af den kvantitative konsekvensanalyse (QIS), der blev foretaget mellem den 16. oktober 2012 og den 17. december 2012.

## Tilsynsopgaver

I 2012 fortsatte EIOPA med at bidrage til den globale indsats for at forbedre kvaliteten af tilsynssystemet i EØS, navnlig af tilsynskollegierne. I løbet af året kontaktede EIOPA alle 91 kollegier, som på nuværende tidspunkt er aktive i Europa, og redegjorde for bedste praksis i 75 tilsynskollegier. Disse udvekslinger førte til livlige diskussioner om makro- og mikroøkonomiske risici, og myndigheden fremlagde sammendrag af EIOPA's rapporter om finansiel stabilitet samt EIOPA's risikotavle. Myndigheden gav feedback til 17 koncerntilsynsmyndigheder med hensyn til, hvordan deres kollegier fungerede.

Med henblik på at tilpasse tilsynspraksis til Solvens II-ordningen deltog EIOPA i arrangementer med spørgsmål og svar vedrørende fastlagte retningslinjer, henstillinger og standarder og indsamlede spørgsmål og bedste praksis fra møder i kollegierne, navnlig om den interne model.

## Forbrugerbeskyttelse og finansiel innovation

Forbrugerbeskyttelse er kernen i EIOPA's "DNA" og betragtes derfor som en høj prioritet for EIOPA inden for forsikring og arbejdsmarkedspensioner. Det første sæt retningslinjer, som EIOPA udstedte, var netop på forbrugerbeskyttelsesområdet. Nærmere bestemt udstedte EIOPA i november 2012 retningslinjer vedrørende forsikringselskabers klagehåndtering. Disse retningslinjer fastlægger en konsekvent og effektiv tilsynspraksis og sikrer en fælles, ensartet og konsekvent anvendelse af EU-retten.

Endvidere gennemførte EIOPA flere undersøgelser og udarbejdede rapporter om forskellige relevante emner. EIOPA har over for Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen skriftligt givet udtryk for sin bekymring over manglen på kompetencebestemmelser, som giver EIOPA mulighed for at udstede midlertidige forbud med hensyn til produkter/tjenesteydelser.

Den 4. december 2012 afholdt EIOPA sin anden forbrugerstrategidag i Frankfurt med ca. 200 deltagere.

#### **Skabelse af en fælles tilsynskultur**

I løbet af 2012 fortsatte EIOPA udviklingen af en fælles tilsynskultur i Den Europæiske Union gennem faglig uddannelse med et stærkt fokus på at opbygge fælles kompetencer og fremgangsmåder på tilsynsområdet.

De emner, der var omfattet af uddannelsesarrangementerne, afspejler EIOPA's arbejde, hvor Solvens II er ét af hovedpunkterne, efterfulgt af finansiel stabilitet, arbejdsmarkedspensioner, forbrugerbeskyttelse og konvergens med hensyn til tilsynspraksis.

#### **Finansiel stabilitet**

EIOPA's arbejde inden for finansiel stabilitet i 2012 havde fortsat fokus på tidlig identifikation af negative tendenser, potentielle risici og sårbarheder for forsikrings- og arbejdsmarkedspensionssektoren, som stammer fra mikro- og makroøkonomiske udviklingstendenser.

Foruden overvågningen af markedsvilkårene foretog EIOPA regelmæssige vurderinger af den finansielle stabilitet i form af kvartalsvise risikotavler og EIOPA's halvårsrapporter om finansiel stabilitet. I løbet af 2012 undersøgte EIOPA også en række specifikke spørgsmål om finansiel stabilitet, herunder betydningen af forsikring i forbindelse med skyggebanker, forsikringssektors aktiviteter inden for likviditetsswaps samt alternative metoder til risikooverførsel på forsikringsområdet.

#### **Kriseforebyggelse, -styring og -løsning**

I begyndelsen af 2012 opnåede EIOPA's tilsynsråd enighed om en "fælles tilgang" til at tackle finanskrisen. I det væsentlige indebærer dette, at EIOPA vedtog en koordineret tilgang, som skal følges af EIOPA's medlemmer, når de vurderer krisens indvirkning på følgende områder: overvågning af forsikringssektorens eksponering for lande- og bankrisici, likviditets- og cashflowudvikling inden for forsikringssektoren, indbyrdes forbindelse mellem forsikrings- og banksektoren, f.eks. via likviditetsswap og repoaktivitet, og forsikringssektors beredskabsplaner til håndtering af betydelige ændringer i værdierne af finansielle aktiver.

I oktober 2012 iværksatte Europa-Kommissionen en høring om udviklingen af en mulig ramme for genopretning og afvikling af andre finansielle institutioner end banker. EIOPA fremlagde et udførligt svar på denne høring for Europa-Kommissionen i december 2012.

#### **Eksterne relationer**

I 2012 styrkede EIOPA de eksisterende relationer og indledte flere nye lovgivnings- og tilsynsmæssige EIOPA-dialoger og kontakter. I alt 40 møder blev afholdt, herunder et besøg på højt niveau i Kina og Japan for EIOPA's formand. Der blev iværksat et specifikt projekt med USA for at øge den gensidige forståelse af (gen)forsikringsordninger på begge sider af Atlanterhavet og styrke samarbejdet og derved fremme forretningsmuligheder, forbrugerbeskyttelse og et effektivt tilsyn. Dette arbejde resulterede i, at der som led i dialogprojektet mellem EU og USA blev offentliggjort rapporter fra tekniske udvalg samt dokumentet "The Way Forward" (vejen fremad), som opstiller de fælles målsætninger og initiativer, der skal forfølges i de kommende fem år. Myndigheden var også aktivt involveret i arbejdet med at fastsætte internationale standarder, navnlig med Den Internationale Forsikringstilsynsorganisation (IAIS), og ansøgte om medlemskab af den internationale pensionstilsynsorganisation (IOPS). Forhandlinger om et operationelt aftalememorandum med Verdensbanken inden for forsikring, pensioner og forbrugerbeskyttelse blev afsluttet. Der blev undertegnet en samarbejdsaftale med Kroatiens agentur for tilsyn med finansielle tjenesteydelser (CFSSA) med henblik på at give det observatørstatus i EIOPA's tilsynsråd. Desuden blev mangelanalyserne udarbejdet som grundlag for overgangsforanstaltninger i forbindelse med ækvivalens for ordninger i op til otte tredjelande.

#### **Organisatorisk udvikling**

I løbet af 2012 blev der ansat 35 nye kollegaer i EIOPA, således at myndigheden ved årets udgang havde 91 ansatte, herunder udstationerede nationale eksperter. EIOPA's forskellige ansatte omfatter 23 EU-nationaliteter. 55 % af de ansatte er kvinder, og 45 % er mænd.

It-arbejdet i 2012 gik mest ud på at indføre en sikker og pålidelig infrastruktur, som integrerer yderligere værktøjer, der letter arbejdet for EIOPA's tjenestemænd, samt at tilvejebringe tjenester af høj kvalitet, der opfylder de faktiske behov på området. Der blev gjort en betydelig indsats for at udvikle og gennemføre den primære it-plattform, som EIOPA behøver til sine it-operationer og -tjenester.

For at sikre, at kritiske forretningsfunktioner er tilgængelige for kunder, leverandører og andre enheder, der skal have adgang til disse funktioner, indledte EIOPA i 2012 et projekt vedrørende forretningskontinuitet. Målet med dette projekt er at garantere kontinuitet i tjenesterne i tilfælde af en afbrydelse af det daglige arbejde.



